

Direktionen
Direkte tlf.: 7218 5072
E-mail: gjgr@itu.dk
Journalnr.: 2024-197

Den 4 March 2024

Til medlemmerne af IT-Universitetet i Københavns Executive-Level Employers' Panel

Bemærkninger til referatet bedes venligst afgivet skriftligt til Journalen (journalen@itu.dk) senest den 18. marts 2024.

Er der ikke modtaget skriftlige indsigelser inden udløbet af denne frist, betragtes referatet som godkendt.

Dokumentet er herefter Offentlig Tilgængelig Information.

REFERAT

Executive-Level Employers' Panel møde,
28. februar, 2024, kl. 16:00 – 18:00

Til stede:

Fra aftagerpanelet:

Gert Sylvest, Tradeshift (formand), Signe Caspersen, Økonomistyrelsen, Lars Endahl, Novo Nordisk, Thomas Krogh Jensen, Copenhagen Fin Tech, og Mette Lundberg, IT-Branchen.

Fra IT-Universitetet i København (ITU):

Jens Chr. Godskesen, Pernille Rydén, Louise Harder Fischer (under pkt. 3) og Gitte Gramstrup (referent).

Afbud: Anders Peter Kierbye Johansen, Maersk Mc-Kinney Møller Center for Zero Carbon Shipping, Mads Kjøller Damkjær, Designit, og Camilla Rosengaard, ITU.

Agenda:

1. Velkommen

Gitte Gramstrup bød på vegne af let forsinket prorektor Jens Chr. Godskesen, der deltog i mødet i stedet for rektor Per Bruun Brockhoff, velkommen til mødet, særligt til panelets nye formand Gert Sylvest, som rektor har udpeget som ny panelformand efter Tine Thorn, der udtrådte ved årsskiftet. Pt. består det overordnede aftagerpanel af i alt syv medlemmer. Per Bruun Brockhoff arbejder på et at få udpeget yderligere et par nye medlemmer, da der kontinuerligt sker udskiftning i panelet, hvor medlemmer kan sidde i maks to perioder á to år. Således udtræder Anders Peter Kierbye Johansen, som ved udløbet af denne måned har været med i de maksimale fire år. Et nyt panelmedlem - Camilla Ley Valentin, branchedirektør, DI Digital - er udpeget og indtræder i panelet pr. 1/3-24.

Gert Sylvest ridsede kort op, at mødets hovedformål er at få drøftet panelets 2024 rapport, og hvordan han forestillede sig at gribe opgaven an.

2. Status på IT-Universitetets uddannelser 2024 og status på uddannelsesreformen (orientering)

Jens Chr. Godskesen gav en status herpå:

- ITU's bachelor- og kandidatuddannelser: ansøgere, optagne og færdiguddannede. Jens Chr. Godskesen viste tal fra årene 2019-2023. De viser en tendens til voksende antal ansøgere til ITU's uddannelser. De seneste tal viser desuden, at 20% af dimitterende bachelorer går ud og får job, fremfor at fortsætte på kandidatdelen.
- Beskæftigelse: tallene for ITU ligger væsentlig under gennemsnittet for sektoren (8,7% mod 13,1%), og 82 % af ITU's dimittender er beskæftiget i den private sektor.
- Dropout: på landsplan færdiggør 37% ikke bacheloren; frafaldet på 1. år er 14%. Frafald på IT-Universitetet er noget lavere.
- Ny kandidatreform: er den anden reform på kort tid. Hensigten med den nye reform er bl.a. at øge arbejdsudbuddet, få mere erhvervsrettede kandidatuddannelser, en bedre balance i uddannelsessystemet og mere fleksible uddannelsesmuligheder. Man vil omlægge 10% af kandidatuddannelsespladserne til korte uddannelser (75 ECTS-point), omlægge 20% af kandidatuddannelsespladserne til erhvervsrettede uddannelser (75-120 ECTS-point) og reducere bacheloroptaget med 8%. Endvidere vil man lukke op for flere internationale studerende. Kandidatudvalget, der ledes af departementschefen, skal fremlægge en plan i oktober 2024.

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

Det bliver en stor opgave at få erhvervsvirksomhederne til at forstå, hvad dette handler om. I det offentlige bør man tænke de "graduate programmes" ind, som allerede findes, f.eks. i Statens IT. I forhold til spørgsmål om, hvorvidt life-long learning (LLL) er tænkt ind i reformen, oplyste Jens Chr. Godskesen, at reformen giver mulighed for at vende tilbage senere, når man har været ude og arbejde efter sin bachelor.

3. Mød lektor Louise Harder Fischer, Institut for Business IT, der vil fortælle om, hvordan AI kommer til at påvirke vores arbejdssituation (orientering og drøftelse)

Panelet bød velkommen til Louise Harder Fischer, der præsenterede sig selv og sin forskning. Hun viste slides og orienterede om at være arbejdspladsforsker med stærkt blik på, hvordan AI kommer til at påvirke vores arbejdssituation. Hun gav eksempler på fordele og ulemper, effekter på arbejdsopgaver og organisation samt eksempler på "kaskadeeffekter" ved ukoordineret/overoptimistisk brug.

Panelet takkede Louise for et særdeles aktuelt og interessant oplæg.

4. Status fra de uddannelsesspecifikke aftagerpaneler (drøftelse)

Gert Sylvest ridsede proceduren fra 2023 op og henviste til de udsendte uddannelsesspecifikke rapporter, som blev gennemgået ad eventuelle bemærkninger/kommentarer fra panelet. Hensigten var at få afklaret, hvad panelet finder vigtigt at få med herfra og/eller kommenteret på i sin egen rapport.

Ad bilag 1 – 2024 Employers' Panel Report for bacheloruddannelserne i Data Science og Softwareudvikling og kandidatuddannelserne i Computer Science og Softwareudvikling: det bør fremhæves, at ITU må afvise kvalificerede ansøgere (fordi man ikke har uddannelsespladser nok i forhold til antal kvalificerede ansøgere), og at LLL er mere og mere relevant samfundsmæssigt. Det er vigtigt med fortsat fokus på diversitet. I forhold til AI bliver der brug for nogen, som har ideer til, hvad dette kan bruges til, hvordan det påvirker vores arbejdsliv, og hvad vi skal eksperimentere med. Der vil sandsynligvis fremover være en forventning om, at alle IT-kandidater i en eller anden grad har forholdt sig hertil i deres faglige udvikling under studierne. Interessen for AI i finans-/banksektoren er enorm og vil blot stige. Angående data er der en undren over, hvorfor så få færdiggør studierne på normeret tid.

Ad bilag 2 – 2024 Employers' Panel Report for bacheloruddannelsen i digital design og interaktive teknologier og kandidatuddannelsen i digital design og innovative teknologier: der var enighed om de ting, som Gert havde fremhævet. Desuden forslag om eventuel mulighed for at lave mere tværgående kurser.

Ad bilag 3 – 2024 Employers' Panel Report for bacheloruddannelserne i global virksomhedsinformatik og kandidatuddannelsen i digital innovation og management: der var enighed om de ting, som Gert havde fremhævet, herunder et relativt højt frafald (samtidig med at der er høj og stigende beskæftigelse).

Ad bilag 4 – 2024 Employers' Panel Report for Master I IT-ledelse: enighed om at denne er den mest problemfyldte, og at observationerne meget ligner dem fra sidste år. Der anses at være et behov for en master i cyber security og i AI.

Ad bilag 5 – 2024 Employers' Panel Report for kandidatuddannelsen i Games: Gert konstaterede, at der både er kommentar om, at behovet for disse kandidater øges,

samtidig med, at beskæftigelsen er faldet. Der var forslag om en kommentar om at prøve at se mere bredt på, hvor kompetencerne kan bruges.

5. Udfærdigelse af 2024 Executive-level Employers´ Panel Report (drøftelse)

Gert Sylvest orienterede om, at panelets egen rapport (efter skabelonen i bilag 6), skal afleveres inden for et par uger (deadline den 15/3-24, idet rapporten er et af bilagene til næste bestyrelsesmøde på IT-Universitetet). Bilag 7 er panelets rapport fra sidste år.

Generelle kommentarer/bemærkninger: portfolio kvaliteten er ok; dog nævnes productmanagement, AI og machine learning. Thomas Krogh Jensen opfordrede ITU til at gå ud og tale med HR-afdelingerne i finanssektoren om, hvilke fremtidige efteruddannelsesbehov de ser for sig; der er en stor omstilling i gang i sektoren, og for uddannelsesinstitutionerne handler det om at kunne reagere hurtigt på behov. Der var desuden forslag om at fremhæve, at reformerne faktisk forhindrer ITU i at uddanne alle de kandidater, som erhvervslivet efterspørger. Der efterspørges mere og mere formelle kvalifikationer, og kandidatreformen trækker i den forkerte retning. Det store fokus på diversitet bør fastholdes.

Gert Sylvest oplyste afslutningsvis, at han nu samler de notater, han har gjort sig på mødet, og d. 4/3-24 udsendes et første udkast til panelets rapport med svarfrist d. 8/3-24 ad evt. bemærkninger/kommentarer. Endeligt udkast udsendes herefter d. 11/3-24 med frist d. 13/3-24 ad evt. bemærkninger/kommentarer. Der var fuld opbakning til denne plan.

6. Eventuelt:

Anders Peter Kierbye Johansen takkes for sin indsats i panelet.

Datoen for panelets næste møde er tirsdag den 22. oktober 2024, kl. 16-19; medlemmerne bedes venligst notere datoen i kalenderen.