

Direktionen
Direkte tlf.: 7218 5072
E-mail: gigr@itu.dk
JournalNr.: 2020-11113

Den 13 March 2023

Til medlemmerne af IT-Universitetet i Københavns Executive-Level Employers' Panel

Bemærkninger til referatet bedes venligst afgivet skriftligt til Journalen (journalen@itu.dk) senest den 27. marts 2023.

Er der ikke modtaget skriftlige indsigelser inden udløbet af denne frist, betragtes referatet som godkendt.

Dokumentet er herefter Offentlig Tilgængelig Information.

REFERAT

Executive-Level Employers' Panel møde,
6. marts, 2023, kl. 16:00 – 18:00

Til stede:

Fra aftagerpanelet:

Tine Thorn (formand), AP Pension, Anders Peter Kierbye Johansen, Maersk Mc-Kinney Møller Center for Zero Carbon Shipping, Gert Sylvest, Tradeshift, Lars Endahl, Novo Nordisk, og Mette Lundberg, IT-Branchen.

Fra de uddannelsesspecifikke aftagerpaneler:

Christian Bjerre Nielsen (formand for BDS/BSWU/KCS/KDS/KSD panelet) og Kirsten Nielsen (formand for BGBI/KDIM panelet).

Fra IT-Universitetet i København (ITU):

Per Bruun Brockhoff, Pernille Rydén (under pkt. 1-2), Camilla Rosengaard og Gitte Gramstrup (referent).

Afbud: Michael Aagaard Biermann, Ørsted, Signe Caspersen, Økonomistyrelsen, Mads Møller Damkjær, Designit, Thomas Krogh Jensen, Copenhagen Fin Tech, og Rie Scheuermann Christensen, BDDIT/KDDIT panelet.

Agenda:

1. Velkommen

Panelformand Tine Thorn og rektor Per Bruun Brockhoff bød velkommen til panelets møde, både til panelets nye medlem Mette Lundberg, som deltog for første gang, gamle medlemmer og til gæsterne fra to af de uddannelsesspecifikke aftagerpaneler – forpersonerne Christian Bjerre Nielsen og Kirsten Nielsen. Pt. består det overordnede aftagerpanel af i alt ni medlemmer. Per Bruun Brockhoff udtrykte en generel glæde over universitetets aftagerpaneler, som er en indbygget del af universitetets DNA og kvalitetspolitik og noget, der sættes stor pris på. Der var en kort præsentationsrunde.

2. Status på IT-Universitetets uddannelser 2023 og planer om fremtidig udvikling (orientering)

Per Bruun Brockhoff tilkendegav, at det var vanskeligt ikke at lade regeringens reformudspil på universitetsområdet fylde under statussen denne gang. Hans gennemgang så derfor også noget anderledes ud, end oprindelig planlagt. Han fremviste slides, der efterfølgende blev udsendt alene til panelmedlemmerne eget brug sammen med referatet:

- ITU's bachelor- og kandidatuddannelser, kurser og 3 institutter - Computer Science; Digital Design; Business IT – blev kort omtalt.
- Regeringens udspil til reform af universitetsuddannelserne "Forberedt på fremtiden I" og reaktioner herpå i pressen: Meget i reformudspillet er rimelig åbent og uafklaret. Udspillet har givet anledning til forskellige reaktioner i pressen, hvoraf der blev givet eksempler.
- ITU's foreløbige reaktioner og interne planlagte kernebudskaber: Der er brug for flere 2-årige it-kandidater og ikke færre! Det er meget vigtigt for ITU ikke at skulle skære ned for de 2-årige kandidater. ITU afviser hver anden ansøger og kunne øge optaget med 200 studerende om året, hvis der kan findes midler hertil. Danmark mangler it-specialister og vil i 2030 mangle it-professionelle. Glæde over udsigten til flere udenlandske studerende, men usikkerhed om, hvorvidt der reelt bliver flere uddannelsespladser, eller om dette kommer i karambolage med udflytningsreformen, der stadig eksisterer. Direktionen har arbejdet aktivt på at forklare sine budskaber til relevante parter, der har været lyttende og stillet gode spørgsmål.
- Spørgsmål til panelet: Der blev spurgt til, hvorfor det er vigtigt at bevare de 2-årige it-kandidater, og hvilken betydning den øgede specialisering, der opnås på andet år af kandidatuddannelsen, har?

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

Panelets medlemmer var alle optaget af regeringsudspillet og havde diverse spørgsmål og holdninger hertil. Retningen er nok lagt, men ITU bør ikke opgive håbet om ikke at blive skåret i de 2-årige kandidatuddannelser eller at kunne få flere studiepladser. De

2-årige kandidatuddannelser giver god mening på uddannelser, der kræver abstraktion på et vist niveau, idet tilegnelsen af de nødvendige færdigheder tager/kræver tid. Den ekstra tid er ofte dér, hvor man virkelig lærer noget. Desuden arbejder mange studerende i Danmark under studierne, hvilket er en stor fordel. Tilbagemeldingen fra baglandet siger klart, at retningen med kortere uddannelser er den gale vej. Der kan være en vis frygt for, at billedet – med de nye kandidat- typer – bliver mere "mudret" og endnu vanskeligere at gennemskue for arbejdsgiverne, hvad de forskellige kandidater kan. Fint med mere fokus på livslang læring, men emnet må betragtes meget nuanceret; meget teknisk læres f.eks. bedre på arbejdspladsen end på studiet. Der burde også være mere fokus på, hvad der sker, inden de unge kommer på universitetet. Angående det internationale perspektiv kan danske kandidater fremover komme i vanskeligheder, hvis de ikke kan stå distancen i forhold til de udenlandske kandidater, som virksomhederne – p.g.a. manglende kandidater i Danmark – henter til landet.

3. Mød professor Steffen Dalsgaard, centerleder, Center for Climate ITf, Institut for Business IT (orientering)

Punktet blev af praktiske årsager aflyst og udskudt til et senere møde. Det er efterfølgende aftalt med Steffen Dalsgaard, at han giver en præsentation på panelets næste møde d. 24. oktober 2023.

4. Status fra de uddannelsesspecifikke aftagerpaneler (drøftelse)

Tine Thorn henviste til de udsendte uddannelsesspecifikke rapporter, som blev gennemgået ad eventuelle bemærkninger/kommentarer fra panelet. Hensigten er at få afklaret, hvad panelet finder vigtigt at få med herfra i sin egen rapport.

Ad bilag 1 – 2023 Employers´ Panel Report for bacheloruddannelserne i Data Science og Softwareudvikling og kandidatuddannelserne i Computer Science og Softwareudvikling: Panelforperson Christian Bjerre Nielsen præsenterede hovedbudskaberne i rapporten. Der er meget stor tilfredshed med de kandidater, der kommer ud, og stort set alle ansættes. Der er også stor tilfredshed med det arbejde, som er gjort, for at øge andelen af kvindelige studerende, hvilket kun øger muligheden for at få de rette kandidater, giver større udbud og større diversitet. Panelet har en lille bekymring i forhold til øget stress blandt de studerende og finder, at der bør ses på arbejdspresset. Afslutningsvis besvarede Christian Bjerre Nielsen spørgsmål fra panelets medlemmer. Tine Thorn takkede for gennemgangen og var særdeles glad for at høre panelets egne ord.

Ad bilag 2 – 2023 Employers´ Panel Report for bacheloruddannelsen i digital design og interaktive teknologier og kandidatuddannelsen i digital design og innovative teknologier: Panelforperson Rie Scheuermann Christensen, som skulle have præsenteret sit panels rapport, var desværre blevet forhindret, hvorfor Tine Thorn spurgte til evt. kommentarer eller spørgsmål fra panelets medlemmer. Hun konstaterede, at der ikke var noget bekymrende i rapporten og glædede sig over, at ledighedstallet var faldet. Et par af panelmedlemmerne mente, at efterspørgslen efter designdelen måske vil stige fremover.

Ad bilag 3 – 2023 Employers´ Panel Report for bacheloruddannelserne i global virksomhedsinformatik og kandidatuddannelsen i digital innovation og management: Panelforperson Kirsten Nielsen præsenterede hovedbudskaberne i rapporten. Panelet er særlig glad for den lave arbejdsledighed og bekymret over det lave optag, som man gerne så øget. (Camilla Rosengaard bemærkede, at de ekstra STEM og Corona midler, som blev givet i en periode, nu er udfasede, hvorfor optaget er gået ned.) Før man kommer med nye forslag til ændringer af uddannelsen, afventer man at se virkninger af de allerede gennemførte ændringer. Panelet føler sig meget lyttet til. Hovedårsagen til dropouts på uddannelsen er, at uddannelsen viser sig at være anderledes end den studerende havde ventet. Intet tyder i øvrigt på, at de, der stopper på uddannelsen, dropper helt ud af uddannelsessystemet. Tine Thorn takkede for gennemgangen.

Ad bilag 4 – 2023 Employers´ Panel Report for Master I IT-ledelse: Tine Thorn spurgte til evt. kommentarer eller spørgsmål fra panelet. Som rapporten nævner, er uddannelsen måske for bred – hvem er målgruppen? Panelet foreslår, at det overvejes evt. at opdele uddannelsen og få en separat strategisk uddannelse; at der måske er behov for en sådan?

Ad bilag 5 – 2022 Employers´ Panel Report for kandidatuddannelsen i Games: Tine Thorn spurgte til evt. kommentarer eller spørgsmål fra panelet. Panelet fandt, at tingene umiddelbart ser meget fornuftige ud, om end der ikke er beskrevet så meget om, hvordan det går ud over, at det er svært at få flere kvinder ind på studiet. Det er rigtig positivt, at ledighedstallet er gået ned. Der var opbakning til indholdet.

5. Udfærdigelse af 2023 Executive-level Employers´ Panel Report (orientering)

Tine Thorn orienterede om, at panelet på basis af de uddannelsesspecifikke rapporter skal lave sin egen rapport (efter skabelonen i bilag 6), som skal afleveres inden for halvanden uge (deadline den 15/3-21), idet rapporten er et af bilagene til næste bestyrelsesmøde på IT-Universitetet. Bilag 7 er panelets rapport fra sidste år. Hun konstaterede, at der ingen bekymringer er i forhold til portfolioen og opsummerede kort panelets umiddelbare kommentarer: Positivt at der er skruet op for sikkerhedsperspektivet på uddannelserne, og at universitetet er meget lyttende i forhold til input fra aftagerpanelerne. Panelet ser positivt på potentialet for et øget optag og er glad for den øgede diversitet og optag af kvinder. Der blev spurgt til first-year-dropout, og Camilla Rosengaard oplyste, at ITU ligger lavere end de andre danske universiteter, men gerne vil kigge nærmere herpå. På SWU-uddannelsen er der sat et projekt i gang for at forstå og mindske drop-outet.

Gert Sylvest bemærkede ad portfolioen, at han meget gerne så en projektdesign uddannelse på ITU.

Tine Thorn oplyste afslutningsvis, at hun nu vil lave et udkast til panelets rapport, som rundsendes til panelmedlemmerne med en kort frist ad evt. yderligere kommentarer til hende, således at rapporten kan afleveres senest d. 15/3-23, og takkede for gode input.

Hun foreslog, at panelet på sine forårsmøder fremover inviterer forpersonerne (eller evt. anden repræsentant) fra de uddannelsesspecifikke aftagerpaneler til at deltage og præsentere deres rapporter – som man har gjort til dette møde. Der var opbakning hertil i panelet.

6. Eventuelt:

Anders Peter Kierbye Johansen spurgte til idéen om etablering af evt. ITU-pladser i Vejle, og Camilla Rosengaard bekræftede, at denne er lagt død.

Datoen for panelets næste møde er tirsdag den 24. oktober 2023, kl. 16-19; medlemmerne bedes venligst notere datoen i kalenderen.

Tine Thorn og Per Bruun Brockhoff takkede for et godt møde.