

Direktionen
Direkte tlf.: 7218 5072
E-mail: gigr@itu.dk
JournalNr.: 2020-11263

Den 9 March 2022

Til medlemmerne af IT-Universitetet i Københavns Executive-Level Employers' Panel

Bemærkninger til referatet bedes venligst afgivet skriftligt til Journalen (journalen@itu.dk) senest den 23. marts 2022.

Er der ikke modtaget skriftlige indsigelser inden udløbet af denne frist, betragtes referatet som godkendt.

Dokumentet er herefter Offentlig Tilgængelig Information.

REFERAT

Executive-Level Employers' Panel møde,
2. marts, 2022, kl. 16:00 – 18:00

Til stede:

Fra aftagerpanelet:

Tine Thorn (formand), AP Pension, Anders Peter Kierbye Johansen, Unity (via Microsoft Teams), Signe Caspersen, Økonomistyrelsen og Leif Sylvest, Tradeshift.

Fra IT-Universitetet i København (ITU):

Jens Chr. Godskesen, Pernille Rydén, Miguel Sicart (under pkt. 3) samt Gitte Gramstrup (referent).

Afbud: Rikke Hvilshøj, tidligere Dansk IT, Michael Aagaard Biermann, Ørsted, Mads Kjøller Damkjær, Designit og Malene Højbjerg, Novo Nordisk.

Agenda:

1. Velkommen

Konstitueret rektor Jens Chr. Godskesen, der selv deltog for første gang, bød velkommen til panelets møde, særligt til panelets nye medlemmer Signe Caspersen og Gert Sylvest, som begge deltog for første gang. Pt. består panelet af i alt otte medlemmer (nyt medlem Malene Højbjerg kunne ikke deltage i dagens møde), men det er hensigten at udvide panelet med yderligere et par medlemmer. Jens Chr. Godskesen oplyste, at der pt. er stillingsopslag angående ny rektor til ITU og gav ordet til Tine Thorn, der præsenterede sig selv, og der var en kort præsentationsrunde.

2. Status på IT-Universitetets uddannelser 2022 og planer om fremtidig udvikling (orientering)

Jens Chr. Godskesen informerede af hensyn til nye medlemmer kort om panelets rolle samt om de fem uddannelsesspecifikke aftagerpaneler. Universitetet sætter stor pris på det arbejde, som panelmedlemmerne yder; både direktion og bestyrelse lytter opmærksomt til og følger op på de anbefalinger, som panelet kommer med, hvilket er vigtigt for den måde, ITU udvikler sig på. Han fremviste slides, der efterfølgende blev udsendt til panelmedlemmerne sammen med referatet:

- Regionalisering:
Der er stor opbakning i Folketinget til den politiske aftale om "Bedre muligheder for uddannelser i hele Danmark", der ønsker udflyttet eller reduceret 5-10% af studiepladserne i de store byer og lægger loft over optag på uddannelser. Selv om det i den aktuelle situation ikke ser let ud, har ITU søgt politisk opbakning til vækst i København med 200 ekstra pladser. Skulle der ikke være politisk opbakning og ressourcer til den ønskede vækst, vil ITU skulle reducere med 5%, hvilket harmonerer dårligt med den generelle stærke efterspørgsel fra erhvervslivet på flere IT-kandidater. Det værste, der kunne ske, er, hvis der lægges et låg over vækst på IT-uddannelser i Danmark i de kommende år. ITU har i mange år meldt ud, at man er en del af løsningen, og ITU blev i sin tid skabt på baggrund af et stort uopfyldt behov for IT-kandidater, og universitetet afviser pt. ca. halvdelen af ansøgerne til universitetets uddannelser.
- ITU Vejle:
Der har været forhandlinger med Vejle Kommune og Dandy Business Park om en ny campus i Vejle med 1550 pladser ved fuld implementering. I december 2021 offentliggjorde SDU og Vejle Kommune et samarbejde om en campus i Vejle, hvorefter ITU skrinlagde sine planer. Den nye plan koncentrerer sig nu om vækst i København.
- Akkreditering:
I 2016 opnåede ITU fuld akkreditering. En ny akkrediteringsproces startede i efteråret 2021 og indeholder tjek af kvalitetssystem og -processer, inkl. aftagerpaneler. Det nedsatte internationale akkrediteringspanel var på sit første besøg i november 2021, og næste besøg er i marts 2022. Panelet udarbejder en rapport, der forventes i høring omkring sommerferien, hvorefter en afgørelse forventes i efteråret 2022.

- Student Admission Forecast:

En fremvist tabel viste tal, der er under forudsætning af, at ITU ikke bliver beskåret i optag.

I 2020 var der flere optag end andre år p.g.a. tildelte STEM midler + COVID-19 midler. Jens Chr. Godskesen besvarede konkrete spørgsmål herom fra panelet.

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

Panelet takkede for orienteringen og efterspurgte eventuelt materiale, som det enkelte panelmedlem kunne få tilsendt, hvis man gerne ville gå aktivt ind og støtte ITU's ønsker om vækst. Jens Chr. Godskesen oplyste, at ITU's kommunikationschef Camilla Rosengaard sandsynligvis kan bistå hermed.

3. Mød Miguel Sicart, centerleder, Center for Computer Games Research, Institut for Digital Design (orientering)

Jens Chr. Godskesen og Tine Thorn bød velkommen til lektor og centerleder Miguel Sicart, der kort præsenterede sig selv og gav en præsentation af planerne for udviklingen af Center for Digital Play, som han har stor tro på vil kunne kombinere forskellige perspektiver og dermed bibringe en bedre forståelse af Games. Spil i dag er noget helt andet end tidligere, og forskellige former for digitale spil bruges nu i flere aspekter af såvel samfund som forskning. Han viste slides der efterfølgende blev udsendt til internt brug til panelmedlemmerne sammen med referatet.

Tine Thorn takkede på panelets vegne for en spændende og oplysende præsentation.

4. Annual Education Portfolio Report 2021 (orientering)

Jens Chr. Godskesen oplyste, at panelet som et fast årligt punkt orienteres om rapportens indhold. Indledningsvis beskriver rapporten en ændring af processer, som ikke får nogen indflydelse på dette panels arbejde. Han fremlagde kort rapporten med særlig fokus på de dele, der handler om rekruttering, undervisning og læring samt beskæftigelse/ledighed. Rapporten er en del af kvalitetssikringen og baserer sig på 2020-tal. Kort fortalt går det godt på ITU – også på trods af COVID-19. Der er dog ingen tvivl om, at trivsel har været et problem for nogle; til gengæld synes andre at have klaret sig bedre under nedlukningen. Studieleder Pernille Rydén nævnte strategien "BEWISE", der handler om de studerendes trivsel og inklusion.

På forespørgsel oplyste Jens Chr. Godskesen, at optag og fastholdelse af kvindelige studerende ser fine ud og opfylder måltallene i ITU's rammekontrakt.

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

Panelet tog orienteringen til efterretning uden bemærkninger. Panelet hører gerne nærmere om "BEWISE" på et kommende panelmøde.

5. Status fra de uddannelsesspecifikke aftagerpaneler (drøftelse)

Tine Thorn henviste til de udsendte uddannelsesspecifikke rapporter, som blev gennemgået ad eventuelle bemærkninger/kommentarer fra panelet.

Ad bilag 2 – 2022 Employers´ Panel Report for bacheloruddannelsen i global virksomhedsinformatik og kandidatuddannelsen i digital innovation og management: Sprogkravs-problematikken fra sidste års rapport er fortsat aktuell. Cyber security med compliance er vigtig.

Ad bilag 3 – 2022 Employers´ Panel Report for bacheloruddannelserne i Data Science og Softwareudvikling og kandidatuddannelserne i Computer Science og Softwareudvikling: Panelet deler bekymringen i forhold til udflytning af uddannelsespladser. Cyber security med compliance er også vigtig her. Pernille Rydén orienterede kort om planlagte GDPR-kurser online for studerende fra efteråret 2022.

Ad bilag 4 – 2022 Employers´ Panel Report for bacheloruddannelsen i digital design og interaktive teknologier og kandidatuddannelsen i digital design og interaktive teknologier: Der er stadig behov for lidt mere teknisk, og UX design er efterspurgt hos aftagerne tillige med product management + product design. Fælles valgfag kunne overvejes.

Ad bilag 5 – 2022 Employers´ Panel Report for Master I IT-ledelse: Uddannelsen er nyligt revideret. Ingen særlige bemærkninger.

Ad bilag 6 – 2022 Employers´ Panel Report for kandidatuddannelsen i Games: Det nævnes, at denne uddannelse synes at være mindre efterspurgt end de øvrige.

6. Udfærdigelse af 2022 Executive-level Employers´ Panel Report (orientering)

Tine Thorn orienterede om, at panelet på basis af de uddannelsesspecifikke rapporter skal lave sin egen rapport (efter skabelonen i bilag 7), som skal afleveres inden for godt to uger (deadline den 22/3-21), idet rapporten er et af bilagene til næste bestyrelsesmøde på IT-Universitetet. Bilag 8 er panelets rapport fra sidste år. Hun opsummerede panelets umiddelbare kommentarer:

- Ingen bekymringer i forhold til portfolio
- Bekymring i forhold til evt. nedskæring af IT-studiepladser
- Compliance/cyber security nævnes
- Ja til at ITU følger op på de af panelets givne kommentarer/anbefalinger
- Tilfredshed med ny Employability Profile Template
- Tilfredshed med at der er kommet mere fokus på det tekniske, hvilket bør fortsætte (BDDIT/KDDIT)
- Ønske om at de studerende under studiet lærer kommunikation i forhold til kunder.

Tine Thorn bad om, at panelmedlemmerne sender evt. yderligere kommentarer til hende **senest den 9/3-22**, og takkede for gode input.

7. Eventuelt:

Pernille Rydén orienterede kort om Employability Profile Template, som er blevet ændret lidt efter modtagne anbefalinger og har været omkring linjelederne. Hun betragter herefter arbejdet hermed som afsluttet og godkendt. Der var ingen kommentarer hertil. Den reviderede template udsendtes sammen med referatet til orientering.

Datoen for panelets næste møde er tirsdag den 25. oktober 2022, kl. 16-19; medlemmerne bedes venligst notere datoerne i kalenderen.

Tine Thorn og Jens Chr. Godskesen takkede for et godt møde.