

Direktionen
Direkte tlf.: 7218 5072
E-mail: gigr@itu.dk
JournalNr.: 2020-11263

Den 3 March 2021

Til medlemmerne af IT-Universitetet i Københavns Executive-Level Employers' Panel

Bemærkninger til referatet bedes venligst afgivet skriftligt til Journalen (journalen@itu.dk) senest den 17. marts 2021.

Er der ikke modtaget skriftlige indsigelser inden udløbet af denne frist, betragtes referatet som godkendt.

Dokumentet er herefter Offentlig Tilgængelig Information.

REFERAT

Executive-Level Employers' Panel møde (Microsoft Teams),
1. marts, 2020, kl. 16:00 – 18:00

Til stede:

Fra aftagerpanelet:

Tine Thorn (formand), AP Pension, Mette Fjord Sørensen, DI, Brit Kannegaard Johannessen, NNIT, Michael Aagaard Biermann, Ørsted, Rikke Hvilshøj (indtil pkt. 4), Dansk IT og Marc Schröter, SimCorp.

Fra IT-Universitetet i København (ITU):

Martin Tvede Zachariasen, Camilla Rosengaard, Pernille Rydén, Claus Brabrand (under pkt. 3) samt Gitte Gramstrup (referent).

Afbud:

Marianne Sørensen, Københavns Kommune, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og Anders Peter Kierbye Johansen, Unity.

Agenda:

1. Velkommen

Martin Tvede Zachariasen bød velkommen til panelets niende møde, det første med Tine Thorn som ny formand. Pt. består panelet af i alt otte medlemmer, men det er hensigten at udvide panelet med yderligere et par medlemmer, når Corona-situationen bedres. Universitetet sætter stor pris på det arbejde, som panelmedlemmerne yder; både direktion og bestyrelse lytter opmærksomt til de anbefalinger, som panelet kommer med. Han gav ordet til Tine Thorn, der præsenterede sig selv, og der var en kort præsentationsrunde.

2. Status på IT-Universitetets uddannelser 2021 og planer om fremtidig udvikling (orientering)

Martin Tvede Zachariasen informerede af hensyn til nye medlemmer kort om panelets rolle samt om de fem uddannelsesspecifikke aftagerpaneler. Han fremviste slides, der efterfølgende blev udsendt til panelmedlemmerne sammen med referatet:

- Student admission forecast:
En revideret Master i IT-ledelse starter i 2021 tillige med en kandidatuddannelse i Data Science. Sidstnævnte har ITU ikke fået midler til, og man har derfor måttet finde midlerne ved at justere optaget på andre uddannelser. Ekstra STEM og COVID-19 midler er brugt på ekstra optag på bacheloruddannelserne i Software Development (SWU) og Global Business Informatics (GBI).
- Beskæftigelsestal – status:
Selvom ledighedstallet er steget lidt fra 2017 til 2018, ligger ITU fortsat pænt under landsgennemsnittet. Man er i færd med at benchmarke på udvalgte it-uddannelser og vender tilbage herom på et senere aftagerpanelmøde.
- COVID-19 effekter på uddannelsesaktiviteter på ITU:
Pandemien har – som andre steder - resulteret i omlægning til online undervisning og eksamener. I efteråret forventes det, at der igen kan undervises på campus, dog med restriktioner. På forespørgsel oplyste Martin Tvede Zachariasen og Pernille Rydén, at corona-situationen har påvirket frafaldet i forhold til sommerens optag. Fordelingen er meget ujævn på de enkelte uddannelser. Et forhøjet frafald er altid beklageligt, men tendensen ses helt generelt på alle universiteter.
- Arbejdet med ITU Strategien 2022 – 2025:
Martin Tvede Zachariasen ridsede forløbet op. Overskriften er et vækstscenarie - at uddanne flere professionelle IT-dimittender og forskere, at levere uddannelse og forskning af høj kvalitet og at skabe værdi i samarbejde med eksterne partnere. I den forbindelse ser man også på brugen af online undervisning og blended learning. Der arbejdes tillige på at få den grønne omstilling indarbejdet i strategien.

- Nuværende politiske temaer/udfordringer:
Disse er udenlandske studerende, den grønne agenda og den regionale agenda. Der var en drøftelse af internationale studerende og følgerne af den aktuelle politiske agenda på området. På ITU optages internationale studerende på de mest tekniske uddannelser, men man ønsker også at kunne optage internationale studerende på f.eks. GBI – Global Business Informatics.

Kommentarer/reaktioner fra panelet:
Panelet takkede for orienteringen.

3. Mød Claus Brabrand, centerleder, Center for Computing Education Research (CCER), Institut for Datalogi (orientering)

Martin Tvede Zachariasen og Tine Thorn bød velkommen til Claus Brabrand, der kort præsenterede sig selv og gav en præsentation af det nye forskningscenter, som han er leder af. Han viste slides, der efterfølgende blev udsendt til internt brug til panelmedlemmerne sammen med referatet. Flere oplysninger om centret kan findes på hjemmesiden <http://ccer.itu.dk>. Centret er for nuværende tænkt som forskning i undervisning. Centret har en særlig profil og er meget interdisciplinært.

Tine Thorn takkede på panelets vegne for en spændende præsentation.

4. Status fra arbejdsgruppen om "Employment Tickets" (drøftelse)

Tine Thorn ridsede op, at det på forrige panelmøde blev besluttet at kigge nærmere på "Employment Tickets" og orienterede om den nedsatte arbejdsgruppe. Hun gav ordet til Pernille Rydén, der fremviste slides og redegjorde for arbejdsgruppens foreløbige arbejde. Hun viste eksempel på en mulighed, herunder et ikonbaseret system. Ideen er at kunne præsentere noget for panelet på næste panelmøde i efteråret med henblik på efterfølgende implementering inden for det næste års tid. Det primære formål er ITU's kommunikation til aftagerne om, hvad det er, som dimittenderne har med sig fra ITU.

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

Det ser lovende og meningsfuldt ud, og mange aftagere vil finde det kærkomment med et sådant "værktøj".

5. Annual Education Portfolio Report 2020 (orientering)

Martin Tvede Zachariasen oplyste, at panelet som et fast punkt orienteres om rapportens indhold. Han fremlagde kort rapporten med særlig fokus på de dele, der handler om rekruttering, undervisning og læring samt beskæftigelse/ledighed. Rapporten er en del af kvalitetssikringen og baserer sig på 2019-tal.

Panelet tog orienteringen til efterretning uden bemærkninger.

6. Status fra de uddannelsesspecifikke aftagerpaneler (drøftelse)

Tine Thorn henviste til de udsendte uddannelsesspecifikke rapporter, som blev gennemgået ad eventuelle bemærkninger/kommentarer fra panelet.

Ad bilag 2 – 2021 Employers´ Panel Report for bacheloruddannelsen i global virksomhedsinformatik og kandidatuddannelsen i digital innovation og management: Der medtages – med rund formulering – en bemærkning om udfordringer i forhold til dansk-kravet i panelets egen rapport tillige med en bemærkning om, at contemporary technology bør være inkluderet på uddannelsen.

Ad bilag 3 – 2021 Employers´ Panel Report for bacheloruddannelserne i Data Science og Softwareudvikling og kandidatuddannelserne i Computer Science og Softwareudvikling: Enighed om et behov for flere kandidater og fortsat fokus på at få flere kvinder ind på uddannelserne. Der medtages endvidere bemærkning om muligheden for at inkludere sikkerhed og cloud services i uddannelserne.

Ad bilag 4 – 2021 Employers´ Panel Report for bacheloruddannelsen i digital design og interaktive teknologier og kandidatuddannelsen i digital design og interaktive teknologier: Panelet er enig i, at det er en god ting, at kandidaterne kan kode.

Ad bilag 5 – 2021 Employers´ Panel Report for Master I IT-ledelse: Ingen særlige bemærkninger, idet uddannelsen netop er revideret.

Ad bilag 6 – 2021 Employers´ Panel Report for kandidatuddannelsen i Games: Ingen særlige bemærkninger.

7. Udfærdigelse af 2021 Executive-level Employers´ Panel Report (orientering)

Tine Thorn orienterede om, at panelet på basis af de uddannelsesspecifikke rapporter skal lave sin egen rapport (efter skabelonen i bilag 7), som skal afleveres inden for to uger (deadline den 16/3-21), idet rapporten er et af bilagene til næste bestyrelsesmøde på IT-Universitetet. Bilag 8 er panelets rapport fra sidste år. Hun forestiller sig en proces som sidste års, hvor paneleformanden sender et udkast til rapport rundt til medlemmerne, der så kan fremsætte eventuelle kommentarer hertil, inden den endelige rapport godkendes og underskrives. Der var ingen bemærkninger til denne fremgangsmåde. Martin Tvede Zachariasen tilføjede, at panelet som det overordnede aftagerpanel desuden har mulighed for at påpege evt. "blind spots", hvis man ser sådanne. Der var enighed om, at panelet ikke ser bekymringer i forhold til uddannelserne, og at ITU følger godt op på anbefalinger fra panelerne. Forespurgt oplyste Martin Tvede Zachariasen, at man arbejder på at finde en bedre model for brugen af laboratoriefaciliteterne.

8. Eventuelt:

Datoen for panelets næste møde er tirsdag den 19. oktober 2021, kl. 16-19; medlemmerne bedes venligst notere datoerne i kalenderen. Mødet kan til den tid forhåbentlig holdes på ITU.

Tine Thorn og Martin Tvede Zachariasen takkede for et godt møde.