

Direktionen
Direkte tf.: 7218 5072
E-mail: gigr@itu.dk
Journalnr.: 2016-2618

Den 16 March 2017

Til medlemmerne af IT-Universitetet i Københavns Executive-Level Employers' Panel

Bemærkninger til referatet bedes venligst afgivet skriftligt til Journalen (journalen@itu.dk) senest den 30. marts 2017.

Er der ikke modtaget skriftlige indsigelser inden udløbet af denne frist, betragtes referatet som godkendt. Det med gråt markerede er fortrolig information, kun til panelets eget brug.

Dokumentet er herefter Offentlig Tilgængelig Information.

REFERAT

Executive-Level Employers' Panel møde,
9. marts, 2017, kl. 16:00 – 19:00

Til stede:

Fra aftagerpanelet:

Per Kogut (formand), NNIT, Kaare Danielsen, Jobindex, Jan Peter Larsen, Bankernes EDB Central (BEC), Jan Sirich, Nordea, Carsten Gomard, Netcompany, Lars Frelle-Petersen, Digitaliseringsstyrelsen, Birgitte Hass, IT-Branchen, Lars Green Lauridsen, COWI, og Henrik T. Krøyer, Danske Bank Group IT.

Fra IT-Universitetet i København (ITU):

Mads Tofte, Lene Pries-Heje, Camilla Rosengaard og Gitte Gramstrup (referent).

Andre (under hhv. pkt. 1-4 og pkt. 3):

Agnete Gersing, departementschef, Uddannelses- og Forskningsministeriet, og Natalie Schluter, adjunkt, ITU.

Afbud/fraværende:

Pernille Geneser, Bestseller, Adam Lebech, DI Digital, Michael Arreboe, DR, og Niels Jørgensen, LEGO Digital Games (sidstnævnte er udtrådt af panelet p.g.a. ny jobrolle i LEGO Koncernen i Paris).

Agenda:

1. Velkommen

Formand Per Kogut bød velkommen til panelets tredje møde og orienterede om modtagne afbud. Der blev givet en særlig velkomst til departementschef Agnete Gersing, der deltog under punkterne 1-4, og taget en kort præsentationsrunde omkring bordet.

2. Status på ITU's uddannelser 2016

Mads Tofte gav en status på ITU's uddannelser siden panelets seneste møde i oktober 2016:

- Institutionsakkreditering: I december 2016 modtog ITU en ubetinget positiv institutionsakkreditering, gældende i 6 år med pæne ord med på vejen. Kvalitetsarbejdet er sat i system, og akkrediteringen giver reelt universitetet en øget frihed til at starte nye uddannelser.
- Organisationsændring: Universitetet er gået fra 1 til 3 institutter – henholdsvis Institut for Datalogi, Digital Design Department og Business IT Department – og uddannelserne er fordelt på institutterne.
- Overordnet match med nuværende behov: Der er gjort en stor indsats for at øge antallet af software studerende uden at give køb på kvaliteten (optag øget fra 89 i 2015 til 143 i 2016), og ambitionen er at opholde dette i 2017. Desuden er en ny bacheloruddannelse i Data Science på vej med planlagt optag på 50 i 2017; planen er at fordoble dette over de næste tre år. Derudover har fremdriftsreformen haft en god effekt (populært kaldet "ketchup-effekten") på gennemførelsen generelt på universiteterne, også på ITU. Carsten Gomard roste ITU for faktisk at gøre noget og udtrykte stor undren over, at regeringens besparelseskrav til universiteterne også skal ramme datalogi-institutterne, når landet nu mangler it-kyndige folk; dette hænger ikke sammen. Mads Tofte takkede for rosen og orienterede sammen med Camilla Rosengaard om ITU's indsats med udsendte oplægsholdere på gymnasier og en kommende "coding camp" på ITU i påsken for gymnasiepiger. Mads Tofte har en tro på, at det er muligt at få gjort flere piger interesserede i it. Birgitte Hass bemærkede supplerende, at i folkeskolens 5.-6. klasser er interessen for it blandt piger og drenge faktisk lige, hvilket er positivt set i et længere perspektiv.
- Opsplitning af kandidatuddannelsen i Software Development & Technology i to uddannelser; én for bachelorer med datalogi baggrund og én for bachelorer med anden baggrund. Det er planen at starte en kandidatuddannelse i datalogi i august 2018.
- Øvrige tiltag: ITU har stoppet optaget på to masteruddannelser (Master i Interaktionsdesign og Master i Software Engineering) på grund af for få ansøgere.
- VIP/DVIP-ratio: Er øget meget systematisk fra 2,6 i 2015 til 3,49 i 2016.
- Mads Tofte henledte opmærksomheden på Politikens historie den 6/3-17 om stor undersøgelse, hvor studerende har bedømt universiteternes kvalitet; ITU blev nr. 2.

- Beskæftigelsestallene (målt 4.-7. kvartal efter dimission i 2013) varierer fra 7 % (Software Development & Technology) til 27 % (Games). Gennemsnittet for alle landets universitetsdimittender er 11 %. På Software skal der vækstes. På Digital Innovation & Management arbejdes med opfølgning på anbefalinger fra en ekstern undersøgelse inden optag eventuelt ændres. På Games er uddannelsen revideret (som panelet hørte om på mødet i oktober 2016), og den reviderede uddannelse blev godkendt af bestyrelsen i november 2016. Der vil gå et stykke tid, før effekten vil kunne måles. På Digital Design & Communication har det uddannelsesspecifikke aftagerpanel netop afgivet en på visse punkter kritisk rapport. Den nye institutleder er fuldt bevidst om, hvori det påkrævne arbejde består, og har sat sig i spidsen herfor. Det reviderede design af uddannelsen skal præsenteres for bestyrelsen i november 2017.

- Funding situationen: Væksten på computer science er oprindelig startet for midler fra ITU's egenkapital. På den korte bane har ITU i december 2016 modtaget ca. 7 mio. kr. fra ministeriet til hjælp til væksten på området. På den lange bane planlægges efter at kunne fortsætte den planlagte vækst.

På forespørgsel fra Jan Sirich oplyste Mads Tofte, at ITU's tiltrækningskraft for så vidt angår gode undervisere ser fin ud; der er forholdsvis mange udenlandske.

Jan Peter Larsen spurgte til størrelsen af ovennævnte "ketchup-effekt", og Mads Tofte oplyste, at denne er ca. 15 %.

Kaare Danielsen og Henrik Krøyer mente, at det er muligt at måle beskæftigelsestallene tidligere end det oplyste ved at måle på omfanget af relevante studiejobs. Lene Pries-Heje oplyste supplerende, at man sandsynligvis måler fra 4.-7. kvartal efter dimissionen, fordi erfaringen viser, at situationen her har stabiliseret sig. Agnete Gersing fandt det spændende at høre om ovenstående og orienterede kort om baggrunden for den nuværende metode og, at en ny metode er undervejs for så vidt angår måling af ledighedstallet. Målsætningen er, at dimittendledigheden skal være på størrelse med det gennemsnitlige tal, som p.t. er ca. 5 %. Der udspandt sig en kort drøftelse af mulige årsager til den høje dimittendledighed. Mads Tofte udtalte, at en del af forklaringen er, at mange jobs faktisk ikke er for nyuddannede, herunder nyuddannede der ikke taler dansk. Per Kogut udtalte, at arbejdsmarkedet også er forpligtet til at have strukturer, der kan tage unge ind.

3. Præsentation af ITU's nye bacheloruddannelse i Data Science

Natalie Schluter, linjeleder på ITU's nye bacheloruddannelse i Data Science, præsenterede på engelsk tankerne bag og med den nye bacheloruddannelse i Data Science:

- Towards a science of Big Data
- What can Big Data be for (insights; statistics; analysis)
- Problems with human computing (limited brain capacity + poor knowledge transfer)
- Learning from data - who does what?
- Data scientist methods (garbage in, garbage out)
- How big? (it is Big Data when it becomes annoying to use the algorithms)

- Why now? (Moore´s Law)
- Technical revolution
- Studiestrukturen på Data Science (no programming prerequisites; knack for mathematics; applications directly in society; project courses year 1 + year 2; specializations)
- Challenges (applications; 30 % females; profile; employees; how; what)

Flere af panelmedlemmerne udtrykte glæde over at høre om denne nye uddannelse og gav diverse kommentarer og råd med på vejen, herunder vigtigheden af at gøre de studerende klart, at de forventes at kunne samarbejde med kolleger med meget forskellige baggrunde, og at de har forretningsforståelse. Panelet udtrykte håb om, at mange vil søge ind på uddannelsen. Camilla Rosengaard oplyste, at det ser lovende ud i forhold til interessen ved "åben hus" arrangement og trafikken på hjemmesiden. Lars Frelle-Petersen mente, at et tættere samarbejde med Digitaliseringsstyrelsen kunne være interessant. Forespurgt af Agnete Gersing oplyste Natalie Schluter, at holdet bag uddannelsen har hentet inspiration fra flere kilder, herunder fra et program på Berkeley.

4. Match mellem udbud og efterspørgsel på højtuddannede it-specialister

Agnete Gersing var glad for at være blevet inviteret til at møde panelet og tilkendegav, at ministeriets generelle syn på ITU er positivt. Det er åbenbart, at IT er en efterspurgt kompetence, og ITU har både gode resultater, men også udfordringer, som man tager hånd om. Det er indtrykket, at ITU responderer godt i forhold til arbejdsmarkedets behov. Det er et fælles ansvar og en fælles erkendelse, at der på uddannelserne generelt ikke er blevet reageret hurtigt nok i forhold til arbejdsmarkedet, og det er vigtigt, at der skabes fornuftige og tydelige rammer. Regeringens nye lovforslag (Bedre rammer for ledelse) har til formål at tydeliggøre universitetsbestyrelsernes opgaver og ansvar og skabe bedre rammer for det strategiske. Der arbejdes også med en bevillingsreform, og det er vigtigt at få skabt kandidater, der også er attraktive på arbejdsmarkedet om 10-15 år. I den forbindelse efterspurgte Agnete Gersing panelets synspunkter på, hvad der er vigtigt at have for øje – kortsigtet såvel som langsigtet.

Per Kogut roste den løbende dialog med en meget lydhør universitetsledelse, som er meget inspirerende. Carsten Gomard supplerede med at rose den meget korte afstand på ITU til det overordnede ledelsesniveau, som kan være vanskelig på store institutioner. Birgitte Hass lagde vægt på modet til at stille barren højt og fastholde dybden i uddannelserne. Henrik Krøyer erklærede sig enig heri. Også Jan Sirich fandt dybden vigtig, men også evnen til at omstille sig, da udviklingen går ufattelig stærkt. Derfor må også universiteterne være fleksible og kunne omstille sig. Lars Frelle-Petersen tilføjede, at flere universiteter har oprettet nye uddannelser, som det for aftagerne kan være svært at se udkommet af. Han fandt det derfor vigtigt at fastholde en vis "konservatisme" og dybde i uddannelserne; det er så efterfølgende aftagernes opgave at lære de nyuddannede de specifikke færdigheder. Kaare Danielsen udtrykte ønske om, at dimittenderne skal kunne matematik og statistik – at dybden skal være i orden, og måske skal interessen for IT/teknologi startes allerede i

folkeskolen. Birgitte Hass var fortrøstningsfuld i forhold til, at der er kommet mere fokus på relevansen af uddannelserne, og hun er sikker på, at det ikke bliver svært at få fyldt pladserne – og måske flere til – op på Data Science. Hun gentog sine betragtninger fra seneste panelmøde om at optage flere, også af de uden de høje gennemsnit.

Agnete Gersing spurgte til panelets syn på efteruddannelsesmarkedet. Birgitte Hass oplyste, at hver 3. leverandør i Danmark må opgive at ansætte rette arbejdskraft, hvilket nærmest er katastrofalt. De mellemstore virksomheder er lidt tilbageholdende med at ansætte nyuddannede, hvilket der arbejdes på. Carsten Gomard og Jan Sirich oplyste, at virksomhederne først slås om de it-folk, der er. Herefter tager man folk med naturvidenskabelige baggrunde, og dernæst går man til udlandet. Der er således samfundsmæssig god fornuft i at gøre noget ved problemet og uddanne flere it-kyndige i Danmark. Man tager gerne alle de unge, man kan få. Lars Frelle-Petersen tilsluttede sig betragtningerne og tilføjede, at – som tingene er nu – bliver nogle ting ikke lavet, og andre gange går man i gang med uden at have de rette eller tilstrækkelige kompetencer. Der er massivt behov for omskoling af medarbejdere. Per Kogut henledte opmærksomheden på en stor overset gruppe – de godt 50-årige der har få sygedage, ingen barsel og stort netværk. Der kan ligge noget her i form af gode "rugbrødsmedarbejdere".

Agnete Gersing rundede punktet af med kort at orientere om, at formålet med at ændre bevillingssystemet er bedre kvalitet, relevans og beskæftigelse. Der arbejdes med en grundbevilling, et aktivitetselement (på institutionsniveau) og et kvalitetsaspekt. Regeringen forventer at kunne træffe beslutning i løbet af foråret, og udgangspunktet for en ikrafttrædelse er pr. 2018.

5. Mød formanden for det uddannelsesspecifikke aftagerpanel for Bacheloruddannelsen i Global Business Informatics og Kandidatuddannelsen i Digital Innovation & Management

Punktet udgik, da formanden for det pågældende aftagerpanel, Louise Sparf, havde måttet melde afbud på grund af sygdom.

6. Status for de uddannelsesspecifikke aftagerpaneler

Per Kogut henviste til de udsendte bilag 1-5 og sine fremviste slides herom (der ville blive udsendt til panelmedlemmerne).

7. Udfærdigelse af 2016 Executive-level Employers ´ Panel Report

Per Kogut henviste til sine fremviste slides. Et enkelt område ser problematisk ud, men grundlæggende er gennemsnittet (på spørgsmålet "Do the study programmes give the students the competences needed for the future job market?") rigtig flot.

Panelmedlemmerne er velkomne til at give hurtig feedback/kommentar til Per, der laver et udkast til panelets rapport; udkastet rundsendes til panelmedlemmerne inden den endelige afleveringsfrist til ITU den 22/3-17.

Jan Sirich tilkendegav, at der bør noget med i rapporten om flere kvindelige studerende, og Mads Tofte orienterede kort om Valeria Borsottis studier på ITU. Det blev aftalt, at Valeria inviteres til at give en præsentation af sit arbejde på aftagerpanelets næste møde den 24/10-17.

Forespurgt af Lars Green Lauridsen gav Mads Tofte udtryk for, at de påtænkte forandringer er fint i tråd med ITU's brand. Det er næsten uundgåeligt, at der med opsplitningen i tre institutter vil blive noget omstrukturering. Mads Tofte rundede diskussionen af med at tilkendegive, at hans største bekymring er, om ITU får de rette og nødvendige rammebetingelser for vækst, og om det danske uddannelsessamfund er i stand til at ændre sig hurtigt nok. Efter hans opfattelse er de områder, hvor det danske samfund bruger mange penge, nok også dér hvor man bør bruge mange forskningsmidler. Kaare Danielsen tilføjede, at beskæftigelsen kunne være et godt incitament.

8. Eventuelt

Intet yderligere.

Næste møde i panelet er tirsdag den **24. oktober 2017 kl. 16-19.**

Per Kogut takkede for et godt møde.