

Employers Panel Meeting for Global Business Informatics (GBI) and Digital Innovation & Management (DIM) February 7, 2024

Agenda

1. Follow-up on previous recommendations/*Louise Harder Fischer and Oliver Krancher*
2. Report on the current status of the panel's study programmes/*Louise Harder Fischer and Oliver Krancher*
3. Employability Profile for GBI and green competences in GBI and DIM/*Oliver Krancher and Louise Harder Fischer*
Item: Employability Profile for GBI
4. Commendations and recommendations/*The Panel*

17.00 -18.00

4. The panel writes its annual report
Item: Template for the Panel's report

Participants from the panel:

Gert Hemmingsen, Mette Steffensen, Franci Johansen, Ina Corydon, Martin Lennards, Anne Vadgaard, Kirsten Nielsen

Participants from ITU:

Oliver Krancher, Louise Harder Fischer, Lene Pries-Heje, Camilla Rosengaard, Sine Frejstrup Grav Petersen
Anna Elizabeth Thomsen

Minutes

1. Follow-up on previous recommendations

Mødet afholdes på dansk. Panelets formand, Kirsten Nielsen, åbnede mødet med at byde alle velkommen.

Linjeleder for GBI, Oliver Krancher, sammenfattede konklusionen på panelets sidste rapport, nemlig ikke at anbefale yderligere ændringer, på grund af de mange tiltag, der allerede var i gang i januar 2023. Panelet diskuterede den gang det ønskværdige i et større optag, det er dog en beslutning, der tages på det politiske niveau.

I forbindelse med uddannelsesreformen (kandidatreformen) dimensioneres pladser på bachelorniveau. Det er stadig uafklaret, hvordan der skal skæres i kandidatuddannelser i forbindelse med omlægning til korte kandidatuddannelser, men forventningen er at der på sektorniveau skal skæres ned med 30%.

Panelet opfordrede dengang også til at fremme samarbejde med virksomheder. Oliver fortalte, at det samme tema dukkede op i et review af GBI. Derfor har han startet en samtale med ITUs BuildLab, som kan hjælpe med kontakten til eksterne aktører.

2. Report on the current status of the panel's study programmes

Oliver Krancher og Louise Harder Fischer, linjeleder for DIM, uddybede nøgletallene fra rapportskabelonen. DIM valgte at tilbyde 15 studiepladser mere, blandt andet på baggrund af en stor stigning i ansøgninger. Indtil videre ser uddannelsen et meget lavt frafald. Ansøgningsproceduren til uddannelsen sikrer en god kombination mellem kritisk tænkende bachelorer fra universiteterne og professionsbachelorer med hands-on erfaring.

Panelet spurgte Louise om det er uddannelsens opfattelse at dimittenderne for hurtigt job?

Louise svarede, at det er det, samt at mange allerede har job, når de starter, og undervejs formår at omsætte den kritiske tænkning i deres studiejob.

Oliver supplerede, at GBI i forbindelse med arbejdet med revisionen fik feedback fra alumni om, at de var tilfredse med det de har lært.

Han orienterede om, at GBI ligeledes så en stor stigning i ansøgninger, hvilket medførte, at kvote-1 kvotienten blev hævet til 8,3 i 2023. GBI oplever generelt et lidt højere frafald, hvilket også har været en medvirkende årsag til at revidere uddannelsen.

Panelet spurgte Oliver om det høje ansøgertal var en indikation på, at der godt kunne optages flere?

Oliver svarede, at ja det viser tallene, så hvis der er politisk opbakning, vil vi kunne optage flere.

Han uddybede, at de kendte årsager til frafald bl.a. handler om forventninger, og det at uddannelsen adresserer det ved at introducere flere af GBIs forskellige fagligheder allerede i første semester i den reviderede uddannelse.

Status på GBI:

Efterårets kursusevalueringer er tilfredsstillende og over målsætning, hvilket indikerer at undervisningen er af høj kvalitet. Ingen kurser falder ud. Som sagt så uddannelsen et godt antal ansøgere, hvilket indikerer at den lever op til universitetets målsætning om at udbyde attraktive uddannelser. En række kurser er nu opdaterede og GBI udbyder et nyt sommerkursus i cybersecurity sammen med DIM.

Både GBI og DIM har arbejdet intensivt med at implementere grønne kompetencer på uddannelserne. GBI-studerende har et ønske om internationale samarbejder, og i den forbindelse afholdt GBI en workshop med Syracuse University studerende og ITU studerende med fokus på Climate data and IT Management.

Mette Steffensen fra panelet medvirkede i workshoppen.

GBI vil gentage workshoppen 21. maj 2024. Oliver spurgte om nogen i panelet havde lyst til at medvirke.

Revisionen af GBI er blevet godkendt, og uddannelsen har samtidigt gennemgået et eksternt review med et panel af akademikere og praktikere. Panelet gav positiv feedback og kom med enkelte anbefalinger bl.a. omkring at have et stærkere fokus på fagenes interne sammenhæng/progression, samt at tydeliggøre progressionen fra GBI til DIM. Derudover foreslog panelet at fostre et stærkere samarbejde med virksomheder. GBI vil som nævnt styrke virksomhedssamarbejdet.

Louise bemærkede at virksomhedssamarbejder også har udfordringer i f.eks. speciale, hvor virksomheders forventninger til de studerendes indsats ikke altid matcher universitetets krav til et speciale, eller vilkår for at skrive speciale. Panelet diskuterede at det var en vanskelig balance og var enige om, at der kunne mangle en platform for samarbejdet, der kan sikre det lever op til begge dele.

Status på DIM:

Også DIM oplever gode kursusevalueringer, ikke mindst hvad angår undervisningen. Uddannelsen har en iboende udfordring omkring graden af overlap oplevet af GBI studerende.

Der vil være temaer, der går igen på de to uddannelser. Derfor arbejder uddannelsen med at formidle til GBI-studerende at et valg af DIM for dem betyder, at de nærmer sig en specialtrolle. Hvis de ønsker at udfolde nye muligheder, skal de kigge efter andre typer overbygninger.

Enkelte kurser er revideret, hvilket de studerende tager godt imod. Bl.a. som følge af panelets input i efteråret revideres 2.del af Big Data specialiseringen til efteråret 2024.

Det øgede metodefokus er implementeret, men skal nu finde sit leje.

DIM-studerende viser stor international interesse: omkring 20% af årgangen ansøger om at studere i udlandet, og universitetet arbejder fortløbende på at lave nye gode udvekslingsaftaler.

Som tidligere nævnt indikerer stigningen og diversiteten i ansøgere, at DIM opfylder målene om at være et attraktivt studie.

Louise præsenterede nye tal for beskæftigelse fra 2019 (seneste tilgængelige), der viste at beskæftigelsesgraden er helt oppe på 93,8% med en fordeling mellem den private og offentlige sektor 80/20 %.

3. Employability Profiles including green competencies in GBI and DIM

Oliver Krancher præsenterede, hvordan de grønne kompetencer er integreret i GBIs *employability profile*. Han fortalte, at arbejdet med at integrere dem viste, at *green competencies* berører alle typer kompetencer (ikke kun 'sustainability' kompetencer).

Dertil henledte han opmærksomheden på en lille ændring: nemlig at inkludere kompetencer afledt kursuselementerne i IT governance og enterprise architecture.

Panelet godkendte GBIs *employability profile* og inkorporering af grønne kompetencer.

Louise Harder Fischer præsenterede den endelige version af DIMs *employability profile*, som panelet allerede havde set i udkast.

Panelet godkendte DIMs *employability profile* og inkorporering af grønne kompetencer.

Adspurgt fortalte Louise og Oliver, underviserne har taget godt imod de grønne kompetencer og læringsmål.

Panelet kommenterede afsluttende, at det følte sig meget hørt i dette arbejde, og fandt at begge uddannelser havde gjort et godt arbejde i forhold til inddragelse. Panelet vurderede at: "Det her hjælper de studerende med at artikulere hvad de kan".

4. Commendations and recommendations

Panelet valgte at give sine anbefalinger som en del af arbejdet med at udfærdige panelets rapport, hvilket afsluttede mødet.